

**Betriebsvereinbarung  
über den Einsatz und die Vergütung von Praktikanten  
Zwischen**

[Redacted]

und

dem Betriebsrat

wird folgendes vereinbart:

1. Diese Betriebsvereinbarung regelt den Einsatz und die Bezahlung von Praktikanten bei [Redacted]. Sie gilt für alle Praktikanten, die für [Redacted] tätig sind. Ausgenommen davon sind
  - Schulpraktikanten im Rahmen der Berufsorientierung (8 bis 13. Klasse)
  - Praktikanten, für die im Rahmen Ihrer außeruniversitären Ausbildung ein Praktikum zwingend vorgeschrieben ist, wie z.B. Auszubildende zum Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste
  - Auszubildende und Volontäre anderer Häuser, [Redacted]
2. Jede Praktikantin/jeder Praktikant bekommt im Rahmen seines Praktikums bei [Redacted] eine pauschale Vergütung von 750 DM pro Monat. Sollte das Praktikum weniger als 4 Wochen dauern, wird die Pauschale für die anwesenden Wochen gezahlt. Damit ein/e Praktikant/Praktikantin eine Vergütung erhält, muss er/sie jedoch mindestens 2 Wochen beschäftigt sein.

3. Um eine bessere Betreuung der Praktikanten zu gewährleisten, wird die Anzahl der in der Redaktion [Redacted] tätigen Praktikanten auf eine bestimmte Anzahl begrenzt. Maximal dürfen im gleichen Zeitraum pro Ressort die folgende Anzahl von Praktikanten tätig sein:

[Redacted]	6
davon im Bereich Kultur/[Redacted]	3
Sport	2
Politik	2
Nachrichten	2

Für jedes Ressorts wird eine Person benannt, die für die Betreuung der Praktikanten verantwortlich ist und die dem Praktikanten mitgeteilt wird. Diese ist auch dafür verantwortlich, dass jedem Praktikant ein Arbeitstisch und möglichst ein Arbeitsplatzrechner zur Verfügung gestellt wird.

4. Für die Praktikanten in den jeweiligen Ressorts gibt es die entsprechende Anzahl an Arbeitstischen und möglichst ein Arbeitsplatzrechner.
5. Über den Einsatz der Praktikanten, die nicht vergütet werden, wird der Betriebsrat allgemein in Form einer Praktikantenübersicht informiert.
6. Es gilt die hausinterne Spesenordnung.
7. Diese Vereinbarung tritt mit Unterzeichnung in Kraft. Sie kann mit einer Frist von 2 Monaten zum Monatsende gekündigt werden. Im Falle einer Kündigung wirkt sie nach bis zum Abschluss einer neuen Vereinbarung.

[Redacted]

[Redacted]